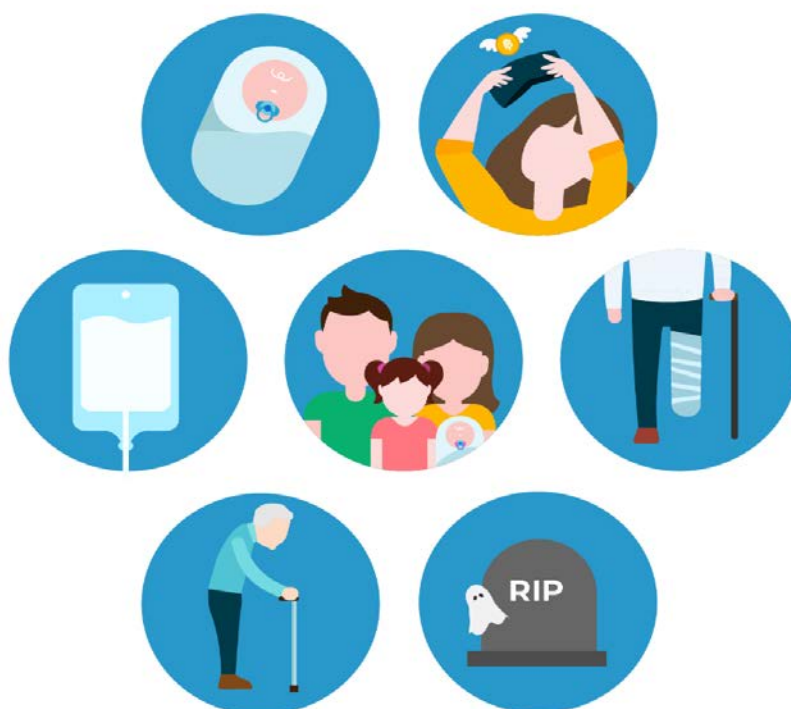


สิทธิประกันสังคมที่คนทำงานควรรู้



เทศบาลตำบลสถาน ได้จัดทำคู่มือ “สิทธิประกันสังคม ที่คนทำงานควรรู้” สำหรับพนักงาน เพื่อเผยแพร่สิทธิประกันสังคม ที่ผู้ประกันตนจะได้รับว่ามีอะไรบ้าง? ท่านสามารถดาวน์โหลดคู่มือดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์

www.sathan.go.th

ผู้ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนประกันสังคมหลัก ๆ มีอยู่ ๓ กลุ่มด้วยกัน คือ

๑. ผู้ประกันตน

๒. นายจ้าง

๓. รัฐบาล

ผู้ประกันตน

ผู้ประกันตน คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ แต่ถาลูกจ้างอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แต่นายจ้างยังจ้างให้ทำงานต่อให้ถือเป็นผู้ประกันตนต่อไป โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มที่ทำงานประจำ ต้องจ่ายเงินสมทบตามกฎหมาย

๒. กลุ่มที่เคยทำงานประจำ แต่ลาออกและไม่ได้สมัครงานประจำต่อ ซึ่งเคยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑๒ เดือนตอนที่ยังทำงานประจำอยู่ และลาออกจากงานประจำไม่เกิน ๖ เดือนเมื่อลาออกแล้วยังสมัครใจที่จะจ่ายเงินสมทบอยู่

๓. รวมไปถึงกลุ่มที่ไม่ได้ทำงานประจำ (ฟรีแลนซ์) อายุ ๑๕-๖๐ ปี เลือกจ่ายเงินสมทบเองเพื่อให้ได้ สิทธิประกันสังคม



สิทธิประกันสังคม ที่ผู้ประกันตนจะได้รับมีอะไรบ้าง?

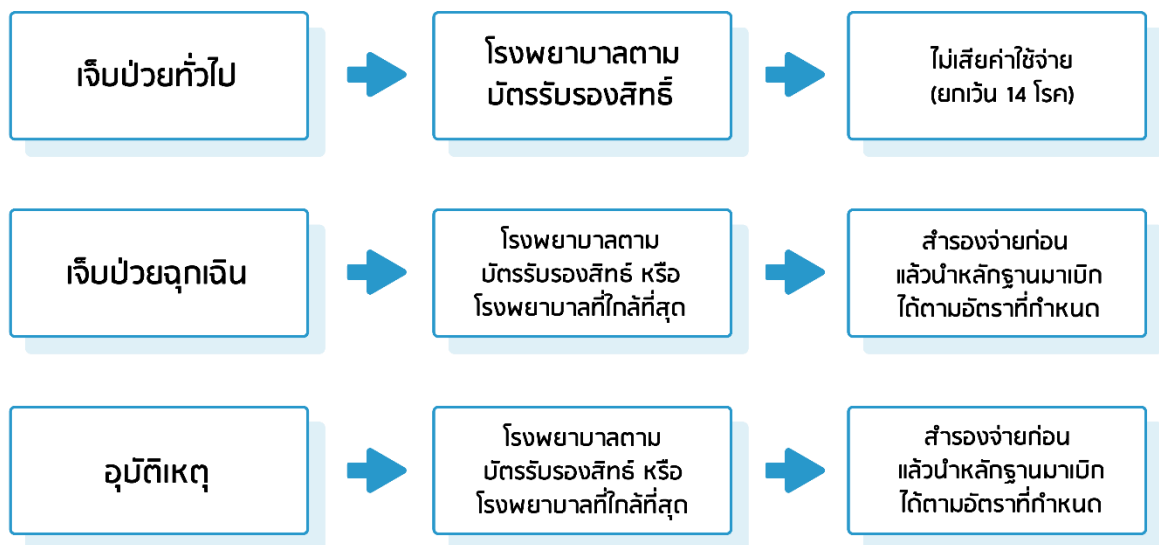
สำหรับ สิทธิประกันสังคม ผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุน ๒ กองทุน ได้แก่ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ซึ่งจะได้รับสิทธิประโยชน์ที่แตกต่างกันแล้วแต่กรณี ในที่นี้จะขอพูดถึงเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคมก่อน

๑ กรณีเจ็บป่วย

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : ต้องจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

สิทธิประโยชน์

สามารถสรุปการบริการทางการแพทย์ได้ตามแผนภาพดังนี้



ในกรณีเจ็บป่วยสามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิได้โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ในกรณีที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอื่นโดยที่ได้สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมในอัตราที่กำหนดดังนี้

- เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของรัฐ การรักษาทั้งอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย สามารถเข้ารับการรักษาได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง ในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น และในกรณีเป็นผู้ป่วยใน เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ ๓๐๐ บาท
- เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของเอกชน กรณีผู้ป่วยนอกเบิกค่ารักษาได้ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท กรณีผู้ป่วยใน ค่ารักษาพยาบาลกรณีไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ ๒,๐๐๐ บาท ค่าห้องค่าอาหารไม่เกินวันละ ๓๐๐ บาท ค่าห้องกรณีรักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ ๔,๕๐๐ บาท กรณีต้องผ่าตัดใหญ่เบิกได้ไม่เกินครั้งละ ๘,๐๐๐ - ๑๖,๐๐๐ บาทตามระยะเวลาการผ่าตัด
- กรณีทันตกรรม เข้ารับบริการ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม (ตรวจสอบรายชื่อสถานพยาบาลได้จาก สำนักงานประกันสังคม) สามารถรับค่าบริการทางการแพทย์ได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน ๙๐๐ บาทต่อปี

๒. กรณีคลอดบุตร

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑๕ เดือน
สิทธิประโยชน์

สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ ๑๓,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตร ๑ ครั้ง (ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

- ผู้ประกันตนหญิงได้รับเงินสงเคราะห์จากการลาคลอดเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน (ใช้สิทธิได้เฉพาะบุตรคนที่ ๑ และ ๒ เท่านั้น)
- กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ สามารถเลือกใช้สิทธิได้เพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง



๓. กรณีทุพพลภาพ

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมไม่น้อยกว่า ๓ เดือน
สิทธิประโยชน์

- รับเงินทดแทนขาดรายได้ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเป็นรายเดือนตลอดชีวิตในกรณีทุพพลภาพร้ายแรง หากไม่ร้ายแรงจะได้รับตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาตามที่ประกาศกำหนด
- รับค่าบริการทางการแพทย์ หากเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลของรัฐ กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงตามจำเป็นและสมควร หากเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลเอกชน ในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้เดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ในกรณีเป็นผู้ป่วยใน กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้เดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท ในส่วนของค่ารถและค่าบริการทางการแพทย์ จะได้รับการเหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ ๕๐๐ บาท
- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อมีมติให้เป็นผู้ทุพพลภาพ
- หากผู้ทุพพลภาพเสียชีวิต ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับค่าทำศพ ๔๐,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์เสียชีวิต หากผู้ทุพพลภาพจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ๓ ปีแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง ๒ เดือน แต่หากจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง ๖ เดือน



๔. กรณีเสียชีวิต

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : สาเหตุการเสียชีวิตต้องไม่เกิดจากการทำงาน และจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ๑ เดือน

สิทธิประโยชน์

ผู้จัดการศพสามารถขอค่าทำศพได้ ๔๐,๐๐๐ บาท

- เงินสงเคราะห์ กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้บุคคลที่มีชื่อระบุอยู่ในหนังสือระบุให้เป็นผู้รับเงิน สงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนเสียชีวิต หากไม่มีหนังสือระบุไว้ต้องนำมาเฉลี่ยให้ บิดามารดา หรือ สามีหรือภรรยา หรือบุตร ในจำนวนที่เท่ากัน ซึ่งจะได้เงินสงเคราะห์ดังนี้ หากผู้เสียชีวิตจ่ายเงิน สมทบมาแล้วตั้งแต่ ๓๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๒๐ เดือนจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง ๒ เดือน หากผู้เสียชีวิตจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ไม่ ๑๒๐ เดือนขึ้นไป จะได้เงินสงเคราะห์เท่ากับ ค่าจ้าง ๖ เดือน
- ทายาทสามารถขอรับคืนเงินกรณีชราภาพได้ภายใน ๒ ปี (ดูรายละเอียดที่กรณีชราภาพ)



๕. กรณีสงเคราะห์บุตร

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้น บุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่น

สิทธิประโยชน์

- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ ๔๐๐ บาท ตั้งแต่บุตรอายุแรกเกิดจนถึง ๖ ปี บริบูรณ์
- สามารถขอใช้สิทธิได้ไม่เกิน ๓ คน



๖. กรณีชราภาพ

แยกเป็น ๒ กรณีดังนี้

กรณีบำนาญชราภาพ

เงื่อนไขการใช้สิทธิ

- ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน (ไม่ต้องจ่าย ๑๘๐ เดือนติดต่อกัน)
- มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

สิทธิประโยชน์

- ถ้าจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือนจะได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย
- ถ้าจ่ายเงินสมทบเกิน ๑๘๐ เดือนจะได้รับการปรับเพิ่มบำนาญชราภาพอีกร้อยละ ๑.๕ สำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกิน ๑๘๐ เดือนทุกๆ ๑๒ เดือนที่จ่ายเงินสมทบเกิน ๑๘๐ เดือนนั้น

กรณีบำเหน็จชราภาพ

เงื่อนไขการใช้สิทธิ

- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ ๑๘๐ เดือน
- มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย
- ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง



สิทธิประโยชน์

- ถ้าจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า ๑๒ เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ
- ถ้าจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
- กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน ๖๐ เดือนนับตั้งแต่ได้สิทธิบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน ๑๐ เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนเสียชีวิต

๓. กรณีว่างงาน

เงื่อนไขการใช้ สิทธิประกันสังคม



- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ๖ เดือน
- มีระยะเวลาว่างงานตั้งแต่ ๘ วันขึ้นไป
- ผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนเป็นผู้ว่างงานผ่าน เว็บไซต์ [กรมการจัดหางาน](#) ของรัฐภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้าง
- รายงานตัวเป็นผู้ว่างงานผ่าน เว็บไซต์ [กรมการจัดหางาน](#) ของรัฐ ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง
- เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานและพร้อมจะทำงานตามที่สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาให้
- ไม่ปฏิเสธที่จะฝึกงาน
- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ๖ เดือน
- ต้องไม่ถูกเลิกจ้างในกรณี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือ จงใจให้นายจ้างได้รับความเสียหาย หรือทำผิดกฎหมายกรณีร้ายแรง หรือ ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๗ วันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร หรือ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษา และไม่ใช่ผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

สิทธิประโยชน์

- ในกรณีที่ถูกลีกจ้าง จะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๑๘๐ วันในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ซึ่งค่าจ้างเฉลี่ยสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ในกรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างตามระยะเวลา จะได้รับเงินทดแทนระหว่างว่างงานปีละไม่เกิน ๙๐ วันในอัตราร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยซึ่งค่าจ้างเฉลี่ยสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- กรณีที่ว่างงานเพราะถูกลีกจ้างมากกว่า ๑ ครั้งใน ๑ ปีจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนทุกครั้งรวมกันไม่เกิน ๑๘๐ วัน
- กรณีว่างเงินเพราะลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างมากกว่า ๑ ครั้งใน ๑ ปีจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนรวมกันไม่เกิน ๙๐ วัน