



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ) เทศบาลตำบลสถาน.....

ที่ ขร.๕๘๐๑๑/พิเศษ.....

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสถาน

เรื่องเดิม

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะเวลาแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยทาง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมในการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นยการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Based) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงาน ที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับ การประเมินดังกล่าวเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้าง ความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งคุณประโยชน์สุขต่อประชาชน และประเทศชาติต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๔๒ มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสถาน เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ และแจ้ง ผอ.กองคลัง, ผอ.กองช่าง, ผอ.กองการศึกษา, หัวหน้าสำนักปลัด และแจ้ง พนักงานทราบต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาด้วยนี้



(นายอัศวิน จินตะเลขา)
ปลัดเทศบาล

ข้อพิจารณา/สั่งการ ของนายกเทศมนตรีตำบลสถาน

.....เห็นชอบตามเสนอ.....



(นายช่วง ทะกัน)
นายกเทศมนตรีตำบลสถาน

รายงานผลการประเมิน

ITA ๒๐๒๓



เทศบาลตำบล

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลสถาน ได้เข้าร่วมทำการประเมิน ITA ในทุกๆ ปี คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสถาน จึงได้จัดทำรายงานผลการประเมินขึ้น เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูล โดยนำข้อมูลจากการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง ใช้เป็นแนวทางในการประเมิน ITA ในปีต่อไป

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ บทนำ

๑

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

เป้าหมายในการจัดทำรายงาน

แหล่งที่มาในการเก็บข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

บทที่ ๒ รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์ผลการประเมิน

๔

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

บทที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๒๒

บทที่ ๕ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒๓

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะเวลาแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นยกรสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Based) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับการประเมินดังกล่าวเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งคุณประโยชน์สุขต่อประชาชน และประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสถาน
๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสถาน

เป้าหมายในการจัดทำรายงาน

๑. ข้อมูลที่ได้จากการสรุปรายงานในครั้งนี้จะสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสถาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และในปีต่อไป ให้ได้ผลคะแนนที่ดีขึ้นจนสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ได้
๒. เทศบาลตำบลสถาน ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทำให้เกิดความตระหนักและให้เกิดความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

แหล่งที่มาในการเก็บข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน โดยแหล่งที่มาของข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย ๓ แหล่ง คือ

๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายใน หมายถึง บุคลากรของเทศบาลตำบลสถาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนัก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ตลอดจนลูกจ้างประจำ และลูกจ้างที่ทำงานกับเทศบาลตำบลสถานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของเทศบาลตำบลสถาน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา

๓. เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลสถานที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ซึ่งเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสถาน คือ www.sathan.go.th

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

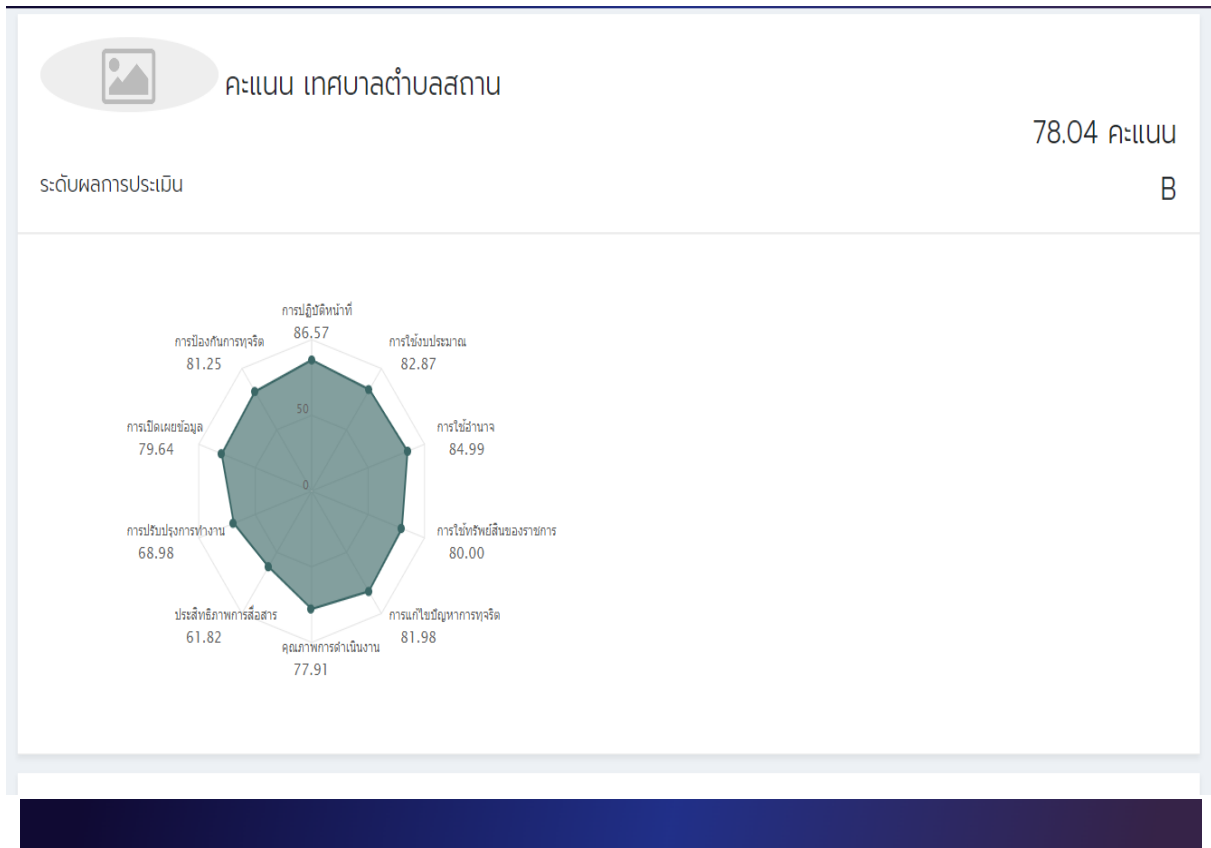
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ การสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบาคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

บทที่ ๒

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

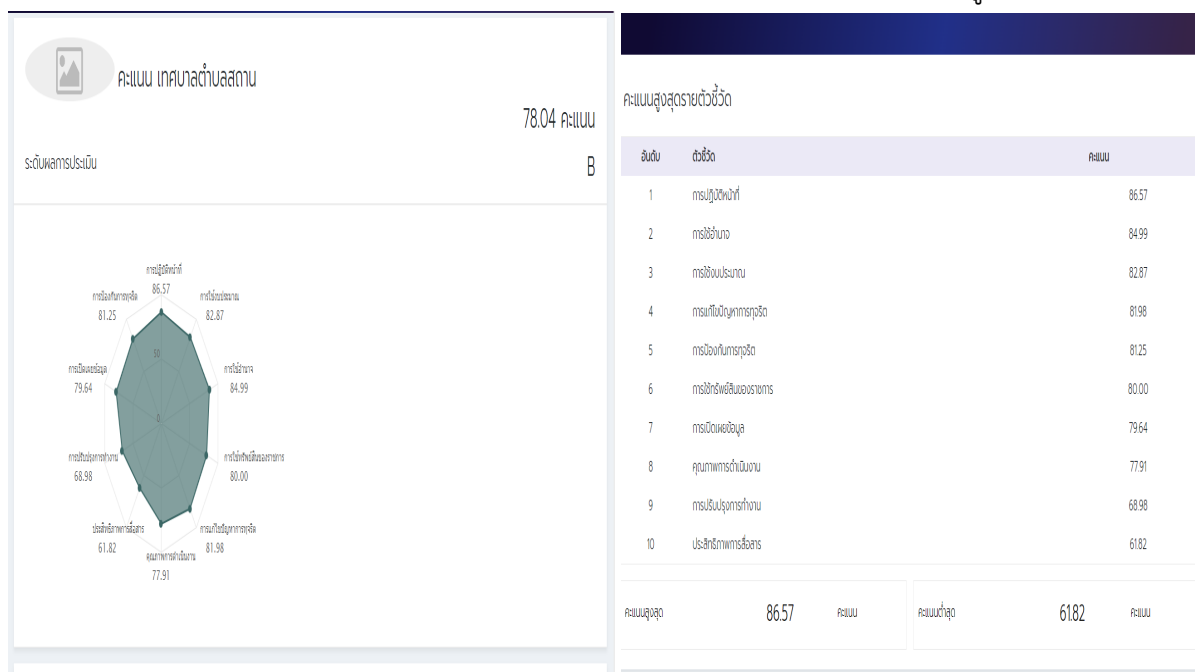
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.57
2	การใช้อำนาจ	84.99
3	การใช้งบประมาณ	82.87
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.98
5	การป้องกันการทุจริต	81.25
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.00
7	การเปิดเผยข้อมูล	79.64
8	คุณภาพการดำเนินงาน	77.91
9	การปรับปรุงการทำงาน	68.98
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	61.82

คะแนนสูงสุด	86.57	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	61.82	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

บทที่ ๓

บทวิเคราะห์ผลการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสถาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมานั้น เทศบาลตำบลสถานได้ผลคะแนนทั้งสิ้น ๗๘.๐๔ คะแนน จัดอยู่ในระดับ B



จากการประเมินโดยใช้เครื่องมือ IIT, EIT และ OIT ในการเก็บข้อมูลโดยมีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เครื่องมือแรกคือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ที่ประกอบไปด้วย

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๕๗% ประกอบด้วย ๖ คำถาม เป็นคำถามที่ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำถาม ๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๖.๗๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๓.๑๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๔๐.๖๓%

- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๑๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๗.๕๐%

คำถาม i๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๑๖ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๔.๓๘%

คำถาม i๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร ได้ ๗๖.๙๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- มุ่งผลสำเร็จของงาน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๔๐.๖๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๕๐.๐๐%

- ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕%

- พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๙.๓๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๔๐.๖๓%

คำถาม i๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ได้ ๙๘.๙๖ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เงิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐%

- ทรัพย์สิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐%

- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘%

คำถาม i๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ ได้ ๙๕.๘๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เงิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘%
- ทรัพย์สิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘%
- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕%

คำถาม i๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ ได้ ๙๕.๘๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เงิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘%
- ทรัพย์สิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘%
- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕%

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๘๗% ประกอบด้วย ๖ คำถาม เป็นตัวชี้วัดเพื่อ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานตนเอง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การใช้จ่ายงบประมาณและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง เป็นต้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำถาม i๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๕.๘๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๔๖.๘๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๕.๐๐%

คำถาม i๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๑.๘๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- คำนวณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๔๓.๗๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๕๐.๐๐%

- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๔๐.๖๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๕๓.๑๓%

คำถาม i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๓.๗๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๘% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

คำถาม i๑๐บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๕.๘๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

คำถาม i๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๔.๙๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๓๔.๓๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๖๕.๖๓%

- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐%

คำถาม i๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๐๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- สอบถาม จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๓๔.๓๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๕๐.๐๐%

- ทักท้วง จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๗๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๔๖.๘๘%

- ร้องเรียน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๗๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๔๖.๘๘%

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๙๙% ประกอบด้วย ๖ คำถาม เป็นตัวชี้วัดเพื่อประเมินการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำถาม i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๔.๑๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๙.๓๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕%

คำถาม i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๓.๐๙ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๒.๕๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๑๓%

คำถาม i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๑๖ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๔.๓๘%

คำถาม i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๕.๘๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

คำถาม i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๖.๙๑ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

คำถาม i๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๔.๘๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

- มีการซื้อขายตำแหน่ง จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

- เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๙๙% ประกอบด้วย ๖ คำถาม เป็นตัวชี้วัดที่

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรของหน่วยงานของท่าน ในประเด็นที่เกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำถาม i๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๔.๘๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๘% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๕.๖๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

คำถาม i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๐.๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๕.๖๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๕.๐๐%

คำถาม i๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๔.๑๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๓.๑๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๗.๕๐%

คำถาม i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๑.๖๙ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๘% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๓๘% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓๐%

คำถาม i๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๔.๑๖ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๒.๕๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕%

คำถาม i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๑๙ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๒.๕๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕%

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๙๙% ประกอบด้วยข้อคำถาม ๖ ข้อ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานของท่าน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาทางทุจริต ที่จะต้องทำให้การทุจริตในองค์กรลดลง สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเหตุทุจริตภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำถาม i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๗.๒๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๗.๕๐%

คำถาม i๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ ได้ ๙๕.๓๑ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕%

- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน จากการตอบแบบ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน
ดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๘% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓%

คำถาม i๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๑.๗๕ คะแนน
โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐% น้อยได้
คะแนนเฉลี่ย ๒๕.๐๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐%

คำถาม i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๙
คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เพื่าระวังการทุจริต จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal
Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย
๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๙.๓๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๗.๕๐%

- ตรวจสอบการทุจริต จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal
Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย
๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๔๐.๖๓%

- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนน
เฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย
๔๐.๖๓%

คำถาม i๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก
หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๒๒ คะแนน โดย
มีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้
คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๓% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๘.๗๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๑๓%

คำถาม i๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อ
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร ได้ ๗๓.๓๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน
ได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มี
เลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๕.๖๓% มากที่สุดได้คะแนน
เฉลี่ย ๒๘.๑๓%

- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๕.๖๓% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๑๓%

- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๒๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๒๕%

- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๕๙.๓๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๑๓%

ผลการวิเคราะห์ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ควรมีมาตรการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

จุดอ่อน คือ พนักงานบางท่านควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ การรับรู้ และมีการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางเพื่อให้พนักงานทุกท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการตรวจสอบบุคลากรว่ามีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีให้ตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานด้วยไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่คณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนองาน หรือคู่สัญญาของเทศบาลตำบลสถาน

๒. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบข้อกฎหมายเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๕. หากพบว่ามีผลกระทบจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๖. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฟิวกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

วิเคราะห์คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๙๑% เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคคลภายนอกทั้งบุคคลธรรมดา นิติบุคคล หรือหน่วยงานราชการอื่น ที่มาติดต่องานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดจะเป็นการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการและการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วมแก่ผู้มาติดต่อ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล นอกจากนี้ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำถาม e๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๒.๙๑ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๐๖% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๙.๗๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๔.๒๔%

- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๑๒% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๗.๕๘% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๐.๓๐%

คำถาม e๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๓.๙๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๐๖% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๖๗% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๒๗%

คำถาม e๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่า

เทียมกันมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๓.๙๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓๐.๓๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๕๔.๕๕% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๑๒% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓%

คำถาม e๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ได้ ๙๗.๙๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เงิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐%

- ทรัพย์สิน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๗%

- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๗%

คำถาม e๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๓.๘๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๙.๐๙% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๑.๕๑% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๖.๓๖%

ข้อบกพร่อง ๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บังคับบัญชาการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่

๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่

จุดอ่อน ๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒. หากพบว่ามีกระทำความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฟีกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๑.๘๒% ประกอบด้วย ๕ คำถาม เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการกับหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ไม่ซับซ้อน เข้าถึงได้ง่าย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานประจำปี นอกจากนี้ยังต้องจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถส่งคำแนะนำ คำติชม หรือแม้กระทั่งส่งเรื่องร้องเรียนได้ง่าย และมีประสิทธิภาพ

คำถาม e๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ ๖๘.๓๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๕.๑๕% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๙.๗๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๑๕.๑๕%

- มีช่องทางหลากหลาย จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๕.๑๕% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๐.๖๑% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๔.๒๔%

คำถาม e๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๐.๘๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๑๒% มาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๔.๕๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๓๐.๓๐%

คำถาม e๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ ได้ ๗๒.๗๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๗๓% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๒๗%

คำถาม e๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ได้ ๗๒.๙๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๖.๐๖% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๙.๗๐% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๔.๒๔%

คำถาม e๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้ ๒๔.๒๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๒๔.๒๔% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๗๖%

- ข้อบกพร่อง**
๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
 ๒. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงและต้องมีการประชาสัมพันธ์ในหลายช่องทาง
 ๓. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
 ๔. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่
 ๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
- จุดอ่อน**
๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
 ๒. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน
- ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
๑. การประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนให้ทั่วถึงและต่อเนื่องทุกช่องทางการติดต่อ
 ๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยการใช้อำนาจบริหาร
 ๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
 ๔. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฉ้อโกง การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๘.๙๘% ประกอบด้วย ๕ คำถาม เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินประเมินการรับรู้ของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ หน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจี้ให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

คำถาม e๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใดได้ ๖๖.๘๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๑๒% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๖๗% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๑๘%

คำถาม e๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้ ๖๗.๘๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๕.๑๕% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๖๗% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๑๘%

คำถาม e๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ ได้ ๗๘.๗๙ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ มีได้คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๗๙% ไม่มีได้คะแนนเฉลี่ย ๒๑.๒๑%

คำถาม e๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้ ๖๔.๗๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๓% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๒๗% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๔๒.๔๒% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๒๗%

คำถาม e๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้ ๖๖.๗๓ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลยได้คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐% น้อยได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๒๗% มากได้คะแนนเฉลี่ย ๔๕.๔๕% มากที่สุดได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๒๗%

- ข้อบกพร่อง**
๑. ขาดการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่และการบริการให้แก่เจ้าหน้าที่
 ๒. ขาดการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 ๓. ใช้เทคโนโลยียังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง
 ๔. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
 ๕. ผู้บังคับบัญชา การควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
 ๖. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่

- จุดอ่อน**
๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
 ๒. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ

๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฉ้อโกง การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กร ให้ประชาชนชนทั่วไปและผู้สนใจได้รับทราบ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลนั้นจะแสดงออกถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารงานและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จะต้องมียรายละเอียดตามตัวชี้วัดที่ประเมินคือ ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ได้แก่ โครงสร้างขององค์กร, ข้อมูลผู้บริหาร, อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย, แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน, ข้อมูลการติดต่อ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้าราชการสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสถาน และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ได้แก่ กระทำตาม และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน เป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงาน ที่เทศบาลตำบลสถานนำข้อมูลลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ จะมีในส่วนของแผนดำเนินงาน อันประกอบด้วยแผนดำเนินงานประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรายงานผลดำเนินงานรายปี, การปฏิบัติงาน คือมีการนำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานลงเผยแพร่เพื่อเป็นการประกาศแนวทางที่เจ้าหน้าที่จะยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ จะเป็นเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ที่ประชาชนสามารถเข้ามาดูได้เองบนเว็บไซต์เพื่อจะได้ทราบขั้นตอนการมาติดต่อขอใช้บริการในงานด้านต่างๆ ตามภารกิจ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลความพึงพอใจในการให้บริการ และบริการ E-Service

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐10	แผนดำเนินงานประจำปี	ไม่มีข้อคิด	๐.๐๐
๐11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่มีข้อคิด	๐.๐๐
๐12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่มีข้อคิด	๐.๐๐
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
๐15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
๐16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
๐17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ เป็นเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลสถาน โดยจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลดังต่อไปนี้ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการกำกับติดตามราย ๖ เดือน และรายปี, แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ, ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ, สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนและรายปีเทศบาลตำบลสถานดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน และดำเนินการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั่วไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
๐19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
๐20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	บ.ค. ที่แนบมาไม่ใช่อายางผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564	0.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
๐22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
๐23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
๐24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วมได้เผยแพร่ข้อมูลงานทรัพยากรบุคคลถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	สอดคล้องกับข้อ O25 เพียงบางข้อ Dหน้าควรปรับปรุงให้สอดคล้องทุกข้อ	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ขาดหลักเกณฑ์ ข้อดี 1.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3.การพัฒนาบุคลากร 4.การให้ทุนให้ทุนและการสร้างขวัญกำลังใจ	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ขาดองค์ประกอบ ข้อดี - ปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะผลการบริหารจัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในส่วนของการส่งเสริมความโปร่งใส เทศบาลตำบลสถาน มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียน ชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนการร้องเรียน ระยะเวลาดำเนินการ เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนให้มีความหลากหลายประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียน มีการเก็บข้อมูลในเชิงสถิติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีและรายให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และจะดำเนินการพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียน และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนของการเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยเทศบาลตำบลสถาน มีการปรับปรุงและพัฒนาการป้องกันการทุจริต เช่น นโยบาย กิจกรรม การดำเนินการบริหารและจัดการความเสี่ยง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานเจ้าหน้าที่ สร้างความตระหนักในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แต่มีข้อต้องปรับปรุง คือ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร มีการนำข้อมูลแต่ไม่มีการระบุวันที่ดำเนินกิจกรรมจึงทำให้ไม่ทราบได้ว่าเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารได้ดำเนินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เห็นควรลงข้อมูลให้ครบถ้วนเพื่อให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบาย礼品ของรัฐบาล (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	1. Link ที่ 1 เป็นประกาศหรือข้อบังคับ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานจะต้องมีการแสดงให้เห็นถึงการรวมตัวกัน เพื่อประชาสัมพันธ์หรือเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งจะตรงกันเข้าประสงค์ของข้อ O38 2. Link ที่ 2 ไม่ได้ดำเนินการในเชิงปริมาณ พ.ศ. 2565	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ปรากฏ URL	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่ปรากฏ URL	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในส่วนนี้ เป็นตัวชี้วัดที่ต้องการประเมินว่าเทศบาลตำบลสถาน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรการภายในต่างๆ มีเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ, มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม, มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในส่วนตัวชี้วัดย่อยนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนและเพื่อให้การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสถานได้รับการพัฒนาและประชาชนได้รับรู้ข่าวสารการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เทศบาลตำบลสถานได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ข้อบกพร่อง ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ให้ประชาชนรับทราบข้อมูลครอบคลุมทุกด้าน เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรต่อไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

- ข้อบกพร่อง**
- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ไม่เข้าใจในประเด็นคำถามและตีความผิดพลาด
 - เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
- จุดอ่อน**
- เจ้าหน้าที่บางคนขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เข้าใจในประเด็นคำถาม
 - ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้

บทที่ ๔

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสถาน ประจำปี ๒๕๖๕ พบปัญหาที่สำคัญหลายประเด็น ดังนี้

๑. ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารนั้น ๆ ได้อย่างสะดวก ไม่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. มีความเข้าใจตัวชี้วัดคลาดเคลื่อนหรือไม่ครอบคลุม ทำให้มีการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เนื่องจากผู้มารับบริการ/ติดต่อ มีหลากหลายกลุ่ม โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ บางท่านไม่มีความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต ทำให้ไม่สามารถรับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสถานที่ชัดเจน โดยจะต้องมีบุคลากรจากทุกส่วนงานเข้ามามีส่วนร่วมในการทำการประเมิน เพื่อแก้ปัญหาเรื่อง การที่เรามีฐานข้อมูลในมือ แต่ไม่ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างได้ง่าย และครบถ้วนมากยิ่งขึ้น
๒. ดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มีการชี้แจงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสถาน อย่างสม่ำเสมอ โดยอาจจะผ่านช่องทางการประชุมประจำเดือน หรืออาจจะทำเป็นหนังสือเวียน เป็นต้น
๔. ควรมีการวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เป็นการกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อที่จะได้สามารถทำการประเมินตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๕. ดำเนินการเก็บสถิติข้อมูลผู้มารับบริการ เช่น ชื่อ-สกุล ที่อยู่ เบอร์โทรติดต่อ
๖. ศึกษาข้อในแต่ละตัวชี้วัดให้มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัดนั้น ๆ
๗. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน มีความหลากหลาย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

บทที่ ๕

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลสถาน อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล เริ่มต้นทำให้คนแต่ละคนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้ผิดชอบชั่วดีอะไรควรทำไม่ควรทำระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชันมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบัน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กรกลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้ปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงสัมพันธ์กัน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึกจนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกกรักความถูกต้องนี้มีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

เทศบาลตำบลสถาน อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน - รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	- ทบทวน ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน - ทบทวน ปรับปรุง คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	
๕. จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ	ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๖. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนให้บุคลากร	กองคลัง	

บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทราบ		
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบ หลายช่องทาง	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กอง ช่าง	
๘. มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน	- สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กอง ช่าง	

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีการปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบทุกขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของเทศบาลตำบลสถาน อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการ รับของขวัญ สิ้นน้ำใจอย่างเคร่งครัด
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม

๑. รายงานผลการดำเนินงานปีละครั้งต่อผู้บริหาร
๒. จัดให้มีการประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน แนวทางปฏิบัติและมาตรการภายในเพื่อให้ หน่วยงานทราบเป็นแนวทางปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการนำไปใช้

๑. ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับจ้างควรศึกษาระเบียบพัสดุว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและศึกษาระเบียบ และการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับใหม่) เพื่อให้เข้าใจมากขึ้น เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการให้ความรู้โดยประชาสัมพันธ์หรือการฝึกอบรม
๒. ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการ

เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน
ในภาครัฐได้

๓. ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้าโดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา
นำมาปรับใช้ไม่ว่าจะเป็นการสั่งซื้อไม่ทันหรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้การบริหารงาน
พัสดุได้ตรงกับความต้องการของเทศบาลตำบลสถาน มากที่สุด

การรายงานผลการใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่ การประพฤติมิชอบ เพื่อยึดถือปฏิบัติ
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการ
สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริต

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๑. ผู้บริหาร และพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องควรศึกษา กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ
การให้ความรู้ การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
ตามระเบียบ
๒. ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลัก
ธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการ
เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน
ในภาครัฐได้
๓. ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า โดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่าน
มา นำมาปรับใช้ไม่ว่าจะเป็นการสั่งซื้อไม่ทัน หรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อ
จัดจ้าง เพื่อให้การบริหารพัสดุตรงกับความต้องการของเทศบาลตำบลสถาน มากที่สุด
๔. ศึกษาข้อมูล เตรียมจัดสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และภายใน ทราบผ่านช่องทางต่างๆ