



แผนพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ของ

เทศบาลตำบลสถาน

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

รายงานเฝ้าติดตาม/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

๑. หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่ดำเนินการเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑.เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ๒.เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสถาน นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรม ศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๑.เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗๗ คน ๒.เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจทุกด้านไม่น้อยกว่า ๘๐%	๑.บุคลากรเทศบาลตำบลสถานมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาท้องถิ่น ๒.ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาล
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ๒.ให้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีในการบริการประชาชน	๑.เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗๗ คน ๒.เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานราชการ	-	-	-	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐%	๑.ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการให้บริการ ๒. เกิดความสามัคคีภายในองค์กร	สำนักปลัด เทศบาล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๓	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ในการทำงานร่วมกันขององค์กร - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการ ทำกิจกรรมร่วมกัน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๗๗ คน	-	-	-	๑. ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๘๐%	บุคลากรเทศบาลตำบลสถาน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความผูกพันในองค์กร และสร้างความมีส่วนร่วมใน องค์กร	ทุกส่วน ราชการ
๔	โครงการสร้างองค์การเป็นองค์กร การเรียนรู้ เช่น การประชุมส่วนราชการ ภายในระดับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง	เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรึกษาหารือ แก้ไขปัญหา อุปสรรคร่วมกัน หรือแลกเปลี่ยน ความรู้ ข้อมูลข่าวสารและ ข้อปฏิบัติราชการ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๗๗ คน	-	-	-	๑. ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ๒. รายงานการ ประชุมผู้บริหาร และส่วนราชการ	เทศบาลตำบลสถาน เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่าง ๆ	ทุกส่วน ราชการ

๒.หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/หน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)		
๑	นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	นายก ฯ เทศบาล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	นายกเทศมนตรีมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเทศบาล	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒	เลขานุการนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	เลขานุการนายก ฯ เทศบาล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓	ประธานสภา ฯ รองประธานสภา อปท.	ประธานสภา ฯ รองประธานสภา/เทศบาล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๔	เลขานุการสภา ฯ อปท.	เลขานุการสภา ฯ เทศบาล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๕	สมาชิกสภา อปท.	สมาชิกสภาเทศบาล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	๑๕,๔๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๖	นักบริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๗	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๘	นักบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๙	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๐	นักบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ จัดส่ง
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)		
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๔	นิติกร	นิติกร	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๕	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๑๙	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๑	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๒	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ จัดส่ง
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)		
							ที่ปฏิบัติ	งานบุคคล สป.
๒๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๒๙	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นักบริหารงาน ศพด.	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๒	นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๓	การดำเนินการทางวินัย (๒วัน)	พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๔	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร และพนักงานส่วนท้องถิ่น	นายก ก / ปลัด ฯ / หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	สามารถนำความรู้มาเป็นนโยบาย สู่การปฏิบัติ	งานบริหาร งานบุคคล สป.

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ จัดตั้ง
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)		
๓๕	โครงการอบรมสัมมนาชี้แจงข้าราชการ/ พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานรวบรวมเอกสารการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของเทศบาล(LPA)	ข้าราชการ/พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน รวบรวมเอกสารตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของเทศบาล(LPA)	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๖	หลักสูตรอื่น ๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบริหาร งานบุคคล สป.
๓๗	หลักสูตรความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน -ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน -ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง -ด้านการบริหาร -ด้านคุณสมบัติส่วนตัว -ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบริหาร งานบุคคล สป.